

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ Школа № 1273
М.С.Спесивцева
« 02 » февраля 2015 года
(Протокол № 1/4 от 27 января 2015 года)



Утверждаю
Директор ГБОУ Школа № 1273
М.А.Попов
« 02 » февраля 2015 года
(Приказ № 81/01 от 02 февраля 2015 г.)



Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
ГБОУ Школа № 1273
длительного отпуска сроком до одного года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ГБОУ Школа № 1273 длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБОУ Школа № 1273 (далее Учреждения), учредителем является Департамент образования города Москвы.
- 1.2. Педагогические работники Учреждения в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации "Об образовании" и статьи 335 Трудового кодекса РФ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 1.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в пункте 2 настоящего Положения.
- 1.4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
- 1.5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
- 1.6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:
 - при переходе работника в установленном порядке из одного

образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией школы, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.
- При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

2.1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, независимо от объема преподавательской работы:

- Учитель
- Учитель-дефектолог
- Учитель-логопед
- Преподаватель-организатор ОБЖ, допризывной подготовки
- Педагог дополнительного образования
- Концертмейстер
- Музыкальный руководитель
- Воспитатель

2.2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы при определенных условиях:

- Директор
- Заместитель директора
- Методист
- Старший воспитатель
- Социальный педагог
- Педагог-психолог
- Педагог-организатор
- Старший вожатый
- Инструктор по труду
- Инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте **2.2.** настоящего перечня, насчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте **2.1.** настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

3. Условия предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения:

- учебный план Учреждения будет выполнен в полном объеме;
- администрация Учреждения в состоянии обеспечить замену работника лицом с соответствующим образованием и квалификацией

- по должности, не будет прерван либо остановлен воспитательно-образовательный процесс.
- 3.2. Отпуск предоставляется по заявлению педагогического работника и оформляется приказом директора по Учреждению.
 - 3.3. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме с указанием мотивированной причины.
 - 3.4. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.
 - 3.5. Заявление о предоставлении длительного отпуска с указанием его продолжительности подается директору Учреждения до 1 апреля (до утверждения учебной нагрузки на следующий учебный год) учебного года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться своим правом на длительный отпуск.
 - 3.6. Решение о предоставлении длительного отпуска работнику или об отказе в его предоставлении должно быть принято и доведено до сведения работника до 1 июня предыдущего уходу в длительный отпуск учебного года.
 - 3.7. Работник вправе уйти в длительный отпуск только после издания соответствующего приказа руководителя учреждения. Приказ доводится до сведения работника под роспись.
 - 3.8. Длительный отпуск может быть присоединен к основному ежегодному и дополнительному отпускам по согласованию с руководителем учреждения.
 - 3.9. Работник учреждения вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.
 - 3.10. Руководитель может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной преподавательской деятельности педагогического работника составляет менее 10 лет.
 - 3.11. Неиспользованный работником длительный отпуск после 10 лет непрерывной преподавательской работы не может быть присоединен к отпуску за следующий 10-летний период работы.
 - 3.12. Длительный отпуск не может быть разделен на части.
 - 3.13. При одновременном обращении нескольких работников учреждения о предоставлении длительного отпуска в периоды, совпадающие по срокам, администрация Учреждения совместно с профсоюзным комитетом обязана составить график предоставления таких отпусков, не ущемляя право работников на длительный отпуск и не нарушая нормальной организации образовательного процесса.
 - 3.14. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.
 - 3.15. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
 - 3.16. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

- 3.17. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.
- 3.18. Педагогический работник обязан предупредить директора Учреждения в письменной форме не менее чем за две недели о прерывании длительного отпуска.
- 3.19. В случае досрочного прерывания длительного отпуска основным работником, администрация Учреждения обязана предупредить не менее чем за три дня работника, принятого на работу по срочному трудовому договору на время длительного отпуска основного работника.
- 3.20. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком.
- 3.21. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.